

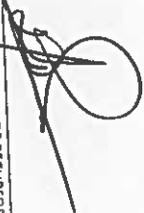
ANEXO N° 06: PLAN DE SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN EN EL CONTROL INTERNO

ENTIDAD: Universidad Nacional Federico Villarreal

ALCANCE:		El personal de todas las unidades orgánicas de la entidad									
N°	Acciones de capacitación temáticas	Objetivo	Indicador	Participantes	Cantidad de participante es	Fuente de financiamiento	Horas lectivas	Fecha de inicio	Fecha de término	Costo por participante (Soles)	Inversión Total por Capacitación (Soles)
1	Charlas "Sensibilización en Sistema de Control Interno"	Obtener conocimientos sobre el Sistema de Control Interno	Sin indicador	Autoridades, jefe de Oficinas, Comité de C.I. Equipo de Trabajo Operativo y Coordinadores de C.I. y otros de ser el caso	100	RDM	2	falta programar	falta programar	5	500,00
2	Taller "Implementación de la Gestión por Procesos"	Obtener conocimientos y desarrollar habilidades para la implementación de la Gestión por Procesos.	Más del 50% obtuvo una nota mínima de 14 (donde la máxima nota es 20)	Comité de C.I. Equipo de Trabajo Operativo y Coordinadores de C.I. y otros de ser el caso	50	RDR	16	falta programar	falta programar	S/ 192,00	9.600,00
3	Taller "Implementación de la Gestión de Riesgos"	Obtener conocimientos y desarrollar habilidades para la implementación de la Gestión de Riesgos.	Más del 50% obtuvo una nota mínima de 14 (donde la máxima nota es 20)	Comité de C.I. Equipo de Trabajo Operativo y Coordinadores de C.I. y otros de ser el caso	40	RDR	16	falta programar	falta programar	S/ 147,25	5.890,00

Resumen

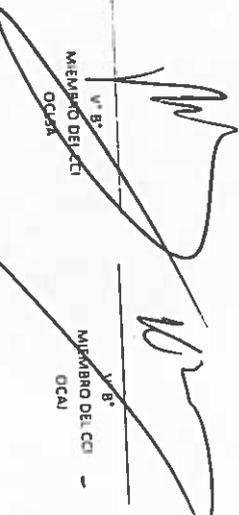
Total personal de la entidad (CAP, CAS, practicas y SNIPs)	945
Total eventos de capacitaciones	3
Total Personal capacitado	190
Total Inversión	15.990,00


 V° B° JEFE DE LA OFICINA DE RECURSOS HUMANOS

V° B° JEFE DE OCPL


 V° B° PRESIDENTE DEL CCI


 V° B° SECRETARIO DE CCI
 CCAA


 V° B° MIEMBRO DEL CCI
 CCAA

V° B° MIEMBRO DEL CCI
 CCAA