



Universidad Nacional
Federico Villarreal

EUPG | ESCUELA
UNIVERSITARIA
DE POSGRADO

FACULTAD DE PSICOLOGÍA

PLAN DE ESTUDIO DE LA MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS

MODALIDAD: PRESENCIAL

Fecha de actualización:
Octubre de 2018

I. OBJETIVOS ACADÉMICOS

El propósito fundamental es formar estudiantes capaces de afrontar los cambios y procesar los nuevos conocimientos que exige este mundo globalizado desarrollando las siguientes capacidades:

- Capacidad de desarrollar pensamiento crítico y de autorregular su proceso de pensamiento.
- Capacidad de problematizar y plantear la interrogación, como elemento esencial de la construcción del conocimiento.
- Capacidad de buscar, valorar y seleccionar información;
- Capacidad de gestionar conocimiento;
- Capacidad para organizar, presentar y defender ideas
- Generar un contingente de recursos humanos orientado al crecimiento y la potenciación humana en nuestro país.
- Producir un impacto social que coadyuve a generar los cambios que el sistema educativo requiere.

II. PERFIL DEL INGRESANTE Y DEL GRADUADO

2.1 Perfil del Ingresante

Se espera que el estudiante que logre el ingreso posea las siguientes cualidades:

- a) Relaciona de manera autónoma el conocimiento y lo utiliza para explorar situaciones problemáticas en el ámbito de la Psicología Organizacional y Recursos Humanos, haciendo uso de las tecnologías de la información.
- b) Revisa críticamente fuentes de información bibliográficas, hemerográficas, documental y digital, en el campo de la Psicología Organizacional y Recursos Humanos.
- c) Ubica, analiza, sistematiza, evalúa y aplica información relevante para los proyectos de investigación, en Psicología Organizacional y Recursos Humanos.
- d) Determina alcances, identifica saberes y controversias e incrementa el conocimiento existente teórico y aplicado, de acuerdo a las líneas de investigación en el ámbito de la Psicología Organizacional y Recursos Humanos.

2.2 Perfil del Graduado

Competencias de Especialidad

- Genera conocimientos teóricos y aplicados sobre los problemas actuales.
- Hace uso de las tecnologías de la información y comunicación
- Propone y elabora proyectos de investigación relevantes en su área
- Revisa críticamente fuentes de información bibliográficas, hemerográficas, documental y digital, en el campo de la Psicología organizacional y Recursos Humanos

III. CUADRO DE DISTRIBUCIÓN DE ASIGNATURAS

PRIMER SEMESTRE

Nº	CODIGO	ASIGNATURAS	TIPO DE CURSO	TIPO DE ESTUDIO	HT	HP	CRED	THT	THP	THA	Nº ASIGNATURA REQUISITO
01		Teoría Organizacional	Obligatorio	De Especialidad	2	2	3	32	32	64	
02		Comportamiento Organizacional I	Obligatorio	De Especialidad	2	0	2	32	0	32	
03		Análisis del Entorno Empresarial Peruano	Obligatorio	Especifico	2	0	2	32	0	32	
04		Métodos de Investigación del Comportamiento	Obligatorio	Especifico	2	2	3	32	32	64	
05		Gestión de Identificación de Competencias Laborales	Obligatorio	Especifico	2	0	2	32	0	32	
TOTAL					10	4	12	160	64	224	

SEGUNDO SEMESTRE

Nº	CODIGO	ASIGNATURAS	TIPO DE CURSO	TIPO DE ESTUDIO	HT	HP	CRED	THT	THP	THA	Nº ASIGNATURA REQUISITO
6		Gestión del Talento Humano	Obligatorio	De Especialidad	2	2	3	32	32	64	
7		Comportamiento Organizacional II	Obligatorio	De Especialidad	2	2	3	32	32	64	02
8		Liderazgo y Motivación	Obligatorio	Especifico	2	0	2	32	0	32	
9		Comportamiento del Consumidor y Estudios de Opinión Pública	Obligatorio	Especifico	2	0	2	32	0	32	
10		Individuo, Grupo y Organización	Obligatorio	Especifico	2	0	2	32	0	32	
TOTAL					10	4	12	160	64	224	

TERCER SEMESTRE

Nº	CODIGO	ASIGNATURAS	TIPO DE CURSO	TIPO DE ESTUDIO	HT	HP	CRE D	THT	THP	THA	Nº ASIGNATURA REQUISITO
11		Identidad Corporativa Cultural y Clima Organizacional	Obligatorio	De Especialidad	2	0	2	32	0	32	
12		Planeamiento Estratégico	Obligatorio	Específico	2	2	3	32	32	64	02
13		Gestión de la Calidad	Obligatorio	Específico	2	0	2	32	0	32	
14		Investigación I	Obligatorio	Específico	2	2	3	32	32	64	
15		Negociación y Manejo de Conflicto	Obligatorio	Específico	2	0	2	32	0	32	
TOTAL					10	4	12	160	64	224	

CUARTO SEMESTRE

Nº	CODIGO	ASIGNATURAS	TIPO DE CURSO	TIPO DE ESTUDIO	HT	HP	CRE D	THT	THP	THA	Nº ASIGNATURA REQUISITO
16		Desarrollo Organizacional	Obligatorio	De Especialidad	2	2	3	32	32	64	
17		Evaluación del Desempeño, Capacitación Y Desarrollo	Obligatorio	De Especialidad	2	0	2	32	0	32	02
18		Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional	Obligatorio	Específico	2	0	2	32	0	32	
19		Investigación II	Obligatorio	Específico	2	2	3	32	32	64	
20		Consultoría Empresarial y Profesional	Obligatorio	Específico	2	0	2	32	0	32	
TOTAL					10	4	12	160	64	224	

Cuadro de Resumen

TOTAL ASIGNATURAS	CRÉDITOS
20	48

TOTAL DE HORAS DEL PROGRAMA

TOTAL HT	TOTAL HP	TOTAL HORAS ACADÉMICAS
640	256	896

IV. DENOMINACIÓN DEL PROGRAMA, GRADO Y MODALIDAD

Programa	:	Maestría en Psicología Organizacional y Recursos Humanos
Grado	:	Maestro en Psicología Organizacional y Recursos Humanos
Modalidad	:	Presencial.

V. MALLA CURRICULAR

MALLA CURRICULAR DEL PROGRAMA DE MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS

PRIMER SEMESTRE	SEGUNDO SEMESTRE	TERCER SEMESTRE	CUARTO SEMESTRE															
<table border="1"> <tr><td>01</td></tr> <tr><td>TEORÍA ORGANIZACIONAL</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 3</td></tr> </table>	01	TEORÍA ORGANIZACIONAL	CRÉDITOS: 3	<table border="1"> <tr><td>REQ 01</td></tr> <tr><td>06</td></tr> <tr><td>GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 3</td></tr> </table>	REQ 01	06	GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO	CRÉDITOS: 3	<table border="1"> <tr><td>REQ 05</td></tr> <tr><td>11</td></tr> <tr><td>IDENTIDAD CORPORATIVA CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 2</td></tr> </table>	REQ 05	11	IDENTIDAD CORPORATIVA CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL	CRÉDITOS: 2	<table border="1"> <tr><td>REQ 09</td></tr> <tr><td>16</td></tr> <tr><td>DESARROLLO ORGANIZACIONAL</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 3</td></tr> </table>	REQ 09	16	DESARROLLO ORGANIZACIONAL	CRÉDITOS: 3
01																		
TEORÍA ORGANIZACIONAL																		
CRÉDITOS: 3																		
REQ 01																		
06																		
GESTIÓN DEL TALENTO HUMANO																		
CRÉDITOS: 3																		
REQ 05																		
11																		
IDENTIDAD CORPORATIVA CULTURA Y CLIMA ORGANIZACIONAL																		
CRÉDITOS: 2																		
REQ 09																		
16																		
DESARROLLO ORGANIZACIONAL																		
CRÉDITOS: 3																		
<table border="1"> <tr><td>02</td></tr> <tr><td>COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL I</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 2</td></tr> </table>	02	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL I	CRÉDITOS: 2	<table border="1"> <tr><td>REQ 02</td></tr> <tr><td>07</td></tr> <tr><td>COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL II</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 3</td></tr> </table>	REQ 02	07	COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL II	CRÉDITOS: 3	<table border="1"> <tr><td>REQ 06</td></tr> <tr><td>12</td></tr> <tr><td>PLANEAMIENTO ESTRATEGICO</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 3</td></tr> </table>	REQ 06	12	PLANEAMIENTO ESTRATEGICO	CRÉDITOS: 3	<table border="1"> <tr><td>REQ 10</td></tr> <tr><td>17</td></tr> <tr><td>EVALUACION DEL DESEMPEÑO, CAPACITACION Y DESARROLLO</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 2</td></tr> </table>	REQ 10	17	EVALUACION DEL DESEMPEÑO, CAPACITACION Y DESARROLLO	CRÉDITOS: 2
02																		
COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL I																		
CRÉDITOS: 2																		
REQ 02																		
07																		
COMPORTAMIENTO ORGANIZACIONAL II																		
CRÉDITOS: 3																		
REQ 06																		
12																		
PLANEAMIENTO ESTRATEGICO																		
CRÉDITOS: 3																		
REQ 10																		
17																		
EVALUACION DEL DESEMPEÑO, CAPACITACION Y DESARROLLO																		
CRÉDITOS: 2																		
<table border="1"> <tr><td>03</td></tr> <tr><td>ANALISIS DEL ENTORNO EMPRESARIAL PERUANO</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 2</td></tr> </table>	03	ANALISIS DEL ENTORNO EMPRESARIAL PERUANO	CRÉDITOS: 2	<table border="1"> <tr><td>REQ 03</td></tr> <tr><td>08</td></tr> <tr><td>LIDERAZGO Y MOTIVACION</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 2</td></tr> </table>	REQ 03	08	LIDERAZGO Y MOTIVACION	CRÉDITOS: 2	<table border="1"> <tr><td>REQ 07</td></tr> <tr><td>13</td></tr> <tr><td>GESTION DE LA CALIDAD</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 2</td></tr> </table>	REQ 07	13	GESTION DE LA CALIDAD	CRÉDITOS: 2	<table border="1"> <tr><td>REQ 11</td></tr> <tr><td>18</td></tr> <tr><td>GERENCIA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 2</td></tr> </table>	REQ 11	18	GERENCIA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL	CRÉDITOS: 2
03																		
ANALISIS DEL ENTORNO EMPRESARIAL PERUANO																		
CRÉDITOS: 2																		
REQ 03																		
08																		
LIDERAZGO Y MOTIVACION																		
CRÉDITOS: 2																		
REQ 07																		
13																		
GESTION DE LA CALIDAD																		
CRÉDITOS: 2																		
REQ 11																		
18																		
GERENCIA DE SEGURIDAD Y SALUD OCUPACIONAL																		
CRÉDITOS: 2																		
<table border="1"> <tr><td>04</td></tr> <tr><td>METODOS DE INVESTIGACION DEL COMPORTAMIENTO</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 3</td></tr> </table>	04	METODOS DE INVESTIGACION DEL COMPORTAMIENTO	CRÉDITOS: 3	<table border="1"> <tr><td>REQ 04</td></tr> <tr><td>09</td></tr> <tr><td>COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR Y ESTUDIO DE OPINION PUBLICA</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 2</td></tr> </table>	REQ 04	09	COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR Y ESTUDIO DE OPINION PUBLICA	CRÉDITOS: 2	<table border="1"> <tr><td>REQ 09</td></tr> <tr><td>14</td></tr> <tr><td>INVESTIGACION I</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 3</td></tr> </table>	REQ 09	14	INVESTIGACION I	CRÉDITOS: 3	<table border="1"> <tr><td>REQ 14</td></tr> <tr><td>19</td></tr> <tr><td>INVESTIGACION II</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 3</td></tr> </table>	REQ 14	19	INVESTIGACION II	CRÉDITOS: 3
04																		
METODOS DE INVESTIGACION DEL COMPORTAMIENTO																		
CRÉDITOS: 3																		
REQ 04																		
09																		
COMPORTAMIENTO DEL CONSUMIDOR Y ESTUDIO DE OPINION PUBLICA																		
CRÉDITOS: 2																		
REQ 09																		
14																		
INVESTIGACION I																		
CRÉDITOS: 3																		
REQ 14																		
19																		
INVESTIGACION II																		
CRÉDITOS: 3																		
<table border="1"> <tr><td>05</td></tr> <tr><td>GESTION DE IDENTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 2</td></tr> </table>	05	GESTION DE IDENTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES	CRÉDITOS: 2	<table border="1"> <tr><td>REQ 04</td></tr> <tr><td>10</td></tr> <tr><td>INDIVIDUO, GRUPO Y ORGANIZACIÓN</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 2</td></tr> </table>	REQ 04	10	INDIVIDUO, GRUPO Y ORGANIZACIÓN	CRÉDITOS: 2	<table border="1"> <tr><td>REQ 08</td></tr> <tr><td>15</td></tr> <tr><td>NEGOCIACION Y CONFLICTOS DE MANEJO</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 2</td></tr> </table>	REQ 08	15	NEGOCIACION Y CONFLICTOS DE MANEJO	CRÉDITOS: 2	<table border="1"> <tr><td>REQ 12</td></tr> <tr><td>20</td></tr> <tr><td>CONSULTORIA EMPRESARIAL Y PROFESIONAL</td></tr> <tr><td>CRÉDITOS: 2</td></tr> </table>	REQ 12	20	CONSULTORIA EMPRESARIAL Y PROFESIONAL	CRÉDITOS: 2
05																		
GESTION DE IDENTIFICACION DE COMPETENCIAS LABORALES																		
CRÉDITOS: 2																		
REQ 04																		
10																		
INDIVIDUO, GRUPO Y ORGANIZACIÓN																		
CRÉDITOS: 2																		
REQ 08																		
15																		
NEGOCIACION Y CONFLICTOS DE MANEJO																		
CRÉDITOS: 2																		
REQ 12																		
20																		
CONSULTORIA EMPRESARIAL Y PROFESIONAL																		
CRÉDITOS: 2																		
<table border="1"> <tr><td>PRIMER SEMESTRE</td></tr> <tr><td>TOTAL CRÉDITOS 12</td></tr> </table>	PRIMER SEMESTRE	TOTAL CRÉDITOS 12	<table border="1"> <tr><td>SEGUNDO SEMESTRE</td></tr> <tr><td>TOTAL CRÉDITOS 12</td></tr> </table>	SEGUNDO SEMESTRE	TOTAL CRÉDITOS 12	<table border="1"> <tr><td>TERCER SEMESTRE</td></tr> <tr><td>TOTAL CRÉDITOS 12</td></tr> </table>	TERCER SEMESTRE	TOTAL CRÉDITOS 12	<table border="1"> <tr><td>CUARTO SEMESTRE</td></tr> <tr><td>TOTAL CRÉDITOS 12</td></tr> </table>	CUARTO SEMESTRE	TOTAL CRÉDITOS 12							
PRIMER SEMESTRE																		
TOTAL CRÉDITOS 12																		
SEGUNDO SEMESTRE																		
TOTAL CRÉDITOS 12																		
TERCER SEMESTRE																		
TOTAL CRÉDITOS 12																		
CUARTO SEMESTRE																		
TOTAL CRÉDITOS 12																		

COLOR ÍCONO	ÁREA CURRICULAR
A	ESPECIFICO
B	ESPECIALIDAD

VI. TABLA DE EQUIVALENCIAS

MAESTRÍA EN PSICOLOGÍA ORGANIZACIONAL Y RECURSOS HUMANOS

PLAN DE ESTUDIOS 2019					PLAN DE ESTUDIOS 2016		
SEMESTRE	CODIGO	ASIGNATURA	CRÉDITO	CICLO	CODIGO	ASIGNATURA	CRÉDITO
1		Teoría Organizacional	03	1	PG0555	Teoría Organizacional	03
1		Comportamiento Organizacional I	02	1	PG0004	Comportamiento Organizacional I	02
1		Análisis del Entorno Empresarial Peruano	02	1	PG0225	Entorno Empresarial Peruano	03
1		Métodos de Investigación del Comportamiento	03	1	PG0025	Métodos de Investigación del Comportamiento	02
1		Gestión e Identificación de Competencias Laborales	02	1	PG0017	Historia y Evolución del Comportamiento Organizacional	02
2		Gestión del Talento Humano	03	2	PG0335	Gestión de Recursos Humanos	03
2		Comportamiento Organizacional II	03	2	PG0104	Comportamiento Organizacional II	03
2		Liderazgo Gerencial y Motivación	02	2	PG0024	Liderazgo y Motivación	02
2		Comportamiento del Consumidor y Estudios de Opinión Pública	02	2	PG0002	Comportamiento del Consumidor	02
2		Individuo, Grupo y Organización	02	2	PG0011	Dinámica y Procesos de Grupos	02

PLAN DE ESTUDIOS 2019					PLAN DE ESTUDIOS 2016		
SEMESTRE	CODIGO	ASIGNATURA	CRÉDITO	CICLO	CODIGO	ASIGNATURA	CRÉDITO
3		Identidad Corporativa, Cultura y Clima Organizacional	02	3	PG0005	Cultura y Clima Organizacional	02
3		Planeamiento Estratégico	03	3	PG0028	Planeamiento Estratégico	02
3		Gestión de la Calidad	02	3	PG0016	Gestión de la Calidad	02
3		Investigación I	03	3	PG0378	Investigación I	03
3		Negociación y Manejo de Conflictos	02	3	PG0500	Resolución de Conflicto y Negociación	03
4		Desarrollo Organizacional	03	4	PG0007	Desarrollo Organizacional	02
4		Evaluación del Desempeño, Capacitación y Desarrollo	02	4	PG0015	Gerencia y Dirección de Personas	02
4		Gerencia de Seguridad y Salud Ocupacional	02	4			
4		Investigación II	03	4	PG0385	Investigación II	03
4		Consultoría Empresarial y Profesional	02	4	PG0109	Consultoría y Ayuda Profesional	03

